**MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA**

**LISTAS DE COMPROBACIÓN DE MEDIDAS INDISPENSABLES**

**Tabla 6. Planeación y Vigilancia**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Id** | **Medida** | **Sí** | **No** | **NA** |
| **1** | Se designa un comité o persona responsable de la implementación, seguimiento y supervisión de las medidas para la Nueva Normalidad en el marco del COVID-19. Dicho comité o persona responsable deberá realizar las siguientes actividades: |  |  |  |
| **1.1** | * Lleva a cabo la categorización del centro de trabajo, con el fin de identificar las medidas que deberán ser implementadas |  |  |  |
| **1.2** | * Se cerciora que las estrategias generales de control son correctamente implementadas |  |  |  |
| **1.3** | * Se mantiene informado de las indicaciones de la autoridad federal para, en su caso, comunicar a la población trabajadora sobre nuevas medidas que deban implementarse |  |  |  |
| **1.4** | * Se identifica a la población en situación de vulnerabilidad para la implementación de las medidas de protección necesarias |  |  |  |
| **1.5** | * Se constata la correcta implementación de todas las medidas en la empresa o el centro de trabajo |  |  |  |

**Tabla 7. Medidas de ingeniería o estructurales**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Proceso productivo** | | | | |
| **11** | En caso de que el proceso productivo o servicio lo permita, las estaciones y áreas de trabajo se delimitan con barreras físicas, en caso contrario, las estaciones de trabajo se delimitan con señalizaciones o marcas en el piso asegurando la distancia mínima de 1.5 metros entre personas trabajadoras |  |  |  |

**Tabla 8. Medidas administrativas u organizacionales**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **En áreas de entrada y salida al centro de trabajo** | | | | |
| **17** | Se toma la temperatura corporal al ingreso y egreso de la empresa |  |  |  |
| **18** | Cuenta con lineamientos para el control de visitas, proveedores y contratistas en materia de higiene, sana distancia y uso obligado de cubrebocas, que debe seguirse al ingreso, permanencia y salida del lugar |  |  |  |
| **Todas las áreas de trabajo** | | | | |
| **22** | Cuenta con protocolos de limpieza y desinfección diaria de áreas, superficies, objetos de contacto y de uso común, que incluyen lavar con agua, jabón, desinfectar con una solución de hipoclorito de sodio al 0.5% |  |  |  |

**Tabla 9. Equipo de protección personal**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Id** | **Medida** | **Sí** | **No** | **NA** |
| **36** | Se les proporciona a todos las personas trabajadoras cubrebocas y protección ocular o facial, según lo permita el puesto de trabajo, en aquellas áreas que por su tamaño y distribución de equipos sea complejo, se mantienen distancias mínimas de al menos 1.5 metros entre las personas trabajadoras |  |  |  |
| **38** | Todas las personas trabajadoras tienen acceso a agua, jabón, toallas desechables de papel, así como a alcohol al 60% o gel desinfectante para la manipulación del equipo de protección personal |  |  |  |

**Tabla 10. Información y Capacitación**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Id** | **Medida** | **Sí** | **No** | **NA** |
| **41** | Se tiene un programa de capacitación para el personal directivo o patrones de las acciones a realizar en la empresa para prevenir y evitar cadenas de contagio por COVID-19; puede hacerse uso del material de CLIMSS que se ubica en la liga siguiente: https://climss.imss.gob.mx/ |  |  |  |

**Tabla 11. Promoción a la Salud**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Id** | **Medida** | **Sí** | **No** | **NA** |
| **46** | Cuenta con un instrumento para identificar síntomas, contactos en el trabajo y comunitarios |  |  |  |
| **50** | Cuenta con guía de actuación para los casos en que una persona trabajadora manifieste síntomas de COVID-19, con la finalidad de protegerlo, así como al resto de las personas trabajadoras y su familia, que incluya: lineamientos para manejo de personas trabajadoras sospechosas, contactos, confirmados y su reincorporación al trabajo |  |  |  |